

DINAMET
INGENIERÍA & CONSULTORÍA

ECM
-ensuring change management-
-methodology-



DAMOS AL PLAY

TABLA DE CONTENIDO

1

Contexto

En qué punto nos encontramos al inicio de los trabajos en lo relacionado con la crisis sanitaria.

2

Objetivos

Hacia dónde se encamina esta propuesta de acuerdo a las necesidades actuales.

3

Capas de acción

En qué grandes grupos de actuación vamos a centrar nuestros trabajos.

4

Secuencia de trabajo

Es fundamental seguir un ciclo determinado de trabajo porque todos los pasos son importantes.

5

Acción científica

Esta claro que todo lo relacionado con la salud es clave en los próximos tiempos.

6

Gestión del cambio

Porque los cambios siempre suponen impactos en las organizaciones, más en este momento.

7

Nuestra propuesta

Detallamos nuestro plan de actuaciones ante el desafío actual.

8


Quienes somos

Un equipo que cubre todas las necesidades del proyecto desde la experiencia y el conocimiento.

9

Cronograma del proyecto tipo

Cronología primer impacto para la satisfacción de las primeras necesidades

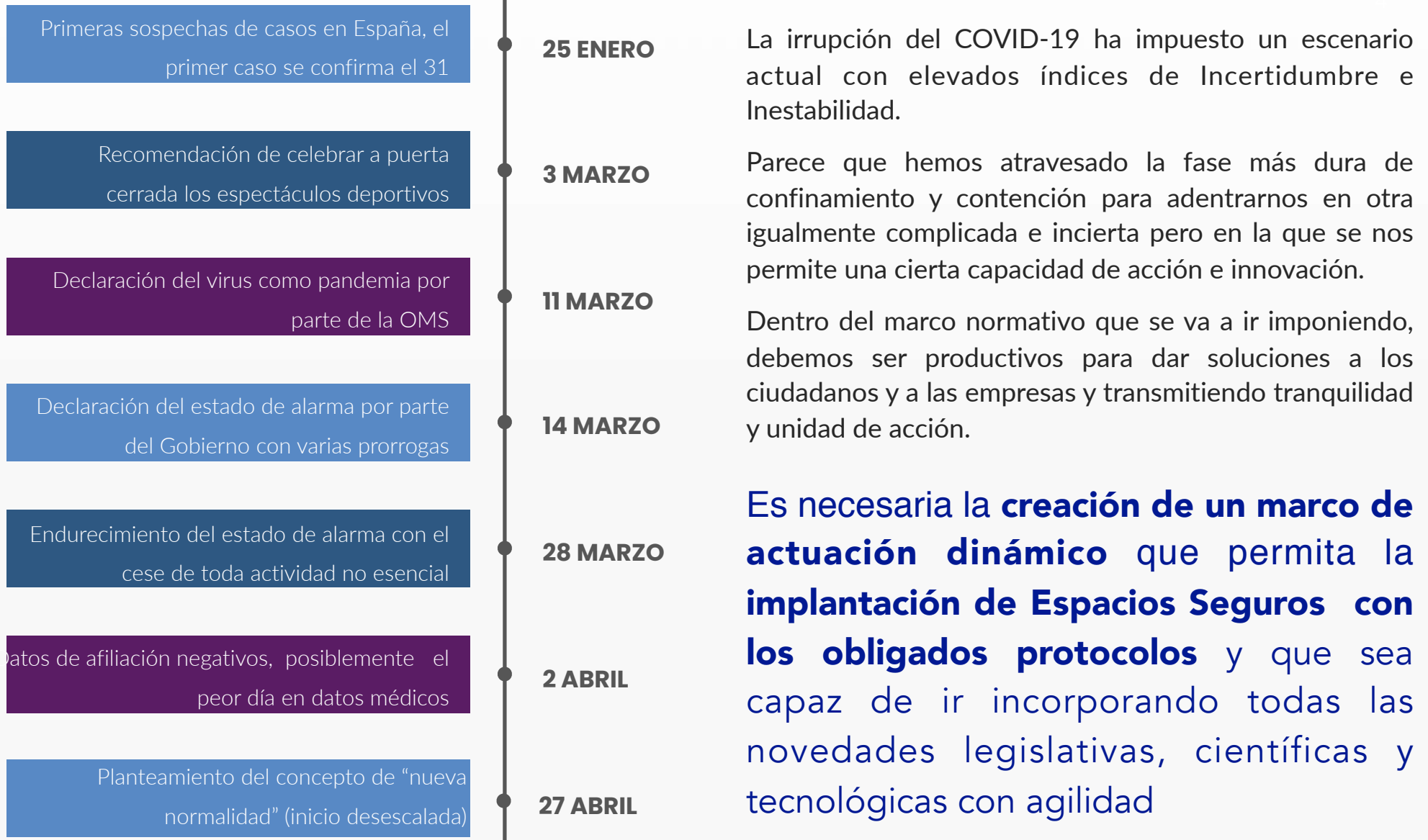
An aerial, blue-tinted photograph of a wide city street, likely in Buenos Aires, showing a mix of classical and modern architecture. A large white graphic element, resembling a stylized 'L' or a corner bracket, is overlaid on the left side of the image. The street is mostly empty, with a few vehicles and pedestrians visible. The sky is overcast.

Abordamos una situación nueva, distinta a todas las que conocíamos. Nos encontramos ante un reto que exige una nueva manera de pensar, de trabajar, de colaborar.

contexto_

CONTEXTO

DONDE ESTAMOS




CONTEXTO

TRANSFORMACIÓN MODELO ECONÓMICO



- ♦ La aparición de nuevos hábitos y regulaciones, las medidas de higiene y seguridad que deberemos implantar, las duras restricciones que se impondrán en la manera de viajar, en las oficinas, en los comercios, etc.
- ♦ Cambiaremos nuestra forma de disfrutar el ocio, la manera de llevar a cabo nuestras actividades profesionales, nuestra manera de comprar, etc
- ♦ Interactuaremos de manera muy distinta con nuestros clientes, proveedores, empresas, compañeros.
- ♦ Reinventaremos, de nuevo, nuestra manera de ser productivos.
- ♦ Con un horizonte temporal de 12-18 meses, deberemos prepararnos para gestionar eficazmente los efectos directos, que llegarán en oleadas.
- ♦ Todos estos impactos cambiarán nuestra manera de actuar durante un estimado de 2 años, y muchos de estos cambios vendrán para quedarse.
- ♦ Parece obvio comenzar por adaptar urgentemente nuestras estrategias y, por supuesto, llevarlas a cabo de manera inmediata.



Somos agrupaciones humanas, con elementos clave que hemos definido como integradores. ¿Qué va a cambiar ahora?

Hemos creado un marco económico que entendía el entorno y funcionaba sobre su existencia. ¿Cómo generamos valor en este nuevo escenario?

objetivos_

OBJETIVOS

CLAROS Y AMBICIOSOS




Tras la crisis sanitaria del COVID-19, debemos **ser pioneros y autónomos** en diseñar el modelo de equilibrio socio-económico que nos permita desarrollar un nuevo modelo de actividad orientado a la **pervivencia de la empresa**. Un modelo basado en el **cumplimiento normativo** y en **soluciones innovadoras** para nuestra empresa (no todo está escrito)

En la situación que estamos se debe:

- Adecuar la normativa sanitaria aprovechando al máximo los márgenes establecidos pero siempre **transmitir seguridad**
- Establecer un **espacio adecuado de diálogo** con todos los implicados: trabajadores, clientes, etc.
- **Comunicar de modo adecuado** a las personas, buscando generar tranquilidad y confianza en nuestro negocio
- Hacer un **uso adecuado de las herramientas tecnológicas**, no por más adquirir el resultado va a ser el esperado
- Mantener una **vigilancia normativa y tecnológica constante**, siendo rápidos en la adaptación de los cambios

Cada empresa es única y debe crear su **espacio seguro**, desarrollando sus **procedimientos operativos, objetivos y cronograma** de acuerdo a la normativa, tipo de establecimiento, emplazamiento, etc. y diseñando su **nuevo modelo de negocio**.

The background of the image is a collection of Leonardo da Vinci's anatomical sketches, specifically focusing on the structure of wings and hands. The sketches are drawn in dark ink on aged, slightly textured paper. They show the intricate network of bones and tendons, with some areas shaded in a light brown or tan color to provide depth. The overall tone of the image is a muted, dusty blue-grey, which serves as a backdrop for the white text and the large number '3'.

Pensar diferente, generar nuevos marcos de influencia, desarrollar otro estilo de liderazgo, marcar nuevos objetivos, adaptares al contexto actual, evitando su paralización.

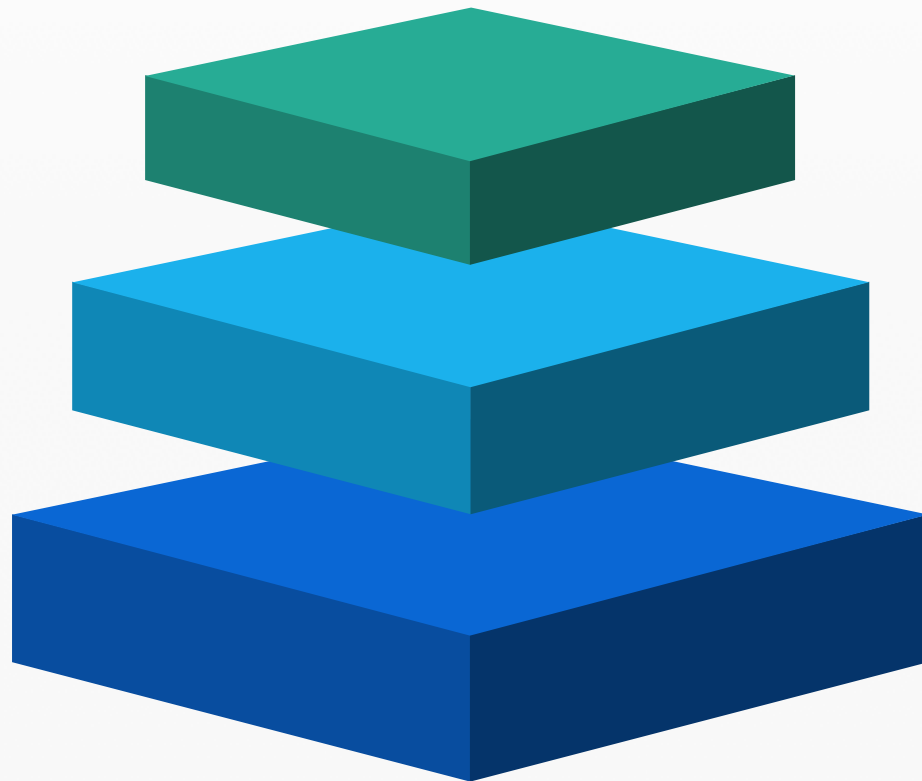
3

capas de acción_

CAPAS DE ACCIÓN

SUCESIVAS Y COMPLEMENTARIAS

Las acciones para la reactivación de la comunidad, la actividad empresarial y otras actividades deben estructurarse en torno a tres capas complementarias y todas necesarias para desarrollar un entorno adecuado para el cumplimiento normativo y la “normalización” de la vida económica y social.



CAPA DEL CAMBIO

Porque no es una simple imposición de normas sino un cambio profundo en las costumbres, es preciso trabajar el cambio y su comunicación.



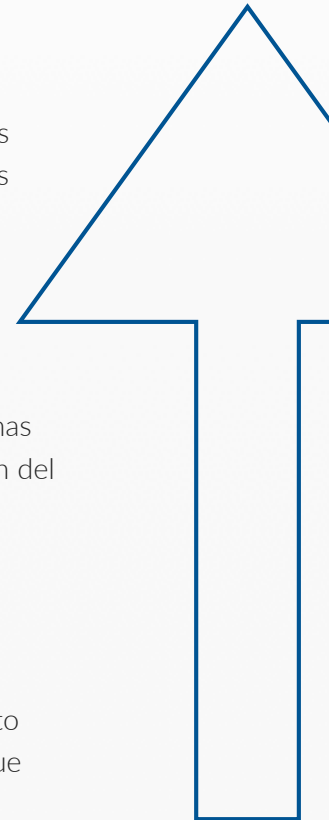
CAPA TECNOLÓGICA

Las nuevas tecnologías aplicadas a los problemas pueden ser una ayuda importante si se encajan del modo adecuado y se planifican.



CAPA SOCIOSANITARIA

Es la parte más crucial de este proceso en tanto estamos hablando de un problema sanitario que afecta a la salud de las personas.



Estas tres capas deben integrarse y funcionar como un todo en la empresa

Una sociedad accesible, compacta e interconectada,
innovadora y creativa. Con multitud de zonas
adaptables en esta situación.

4

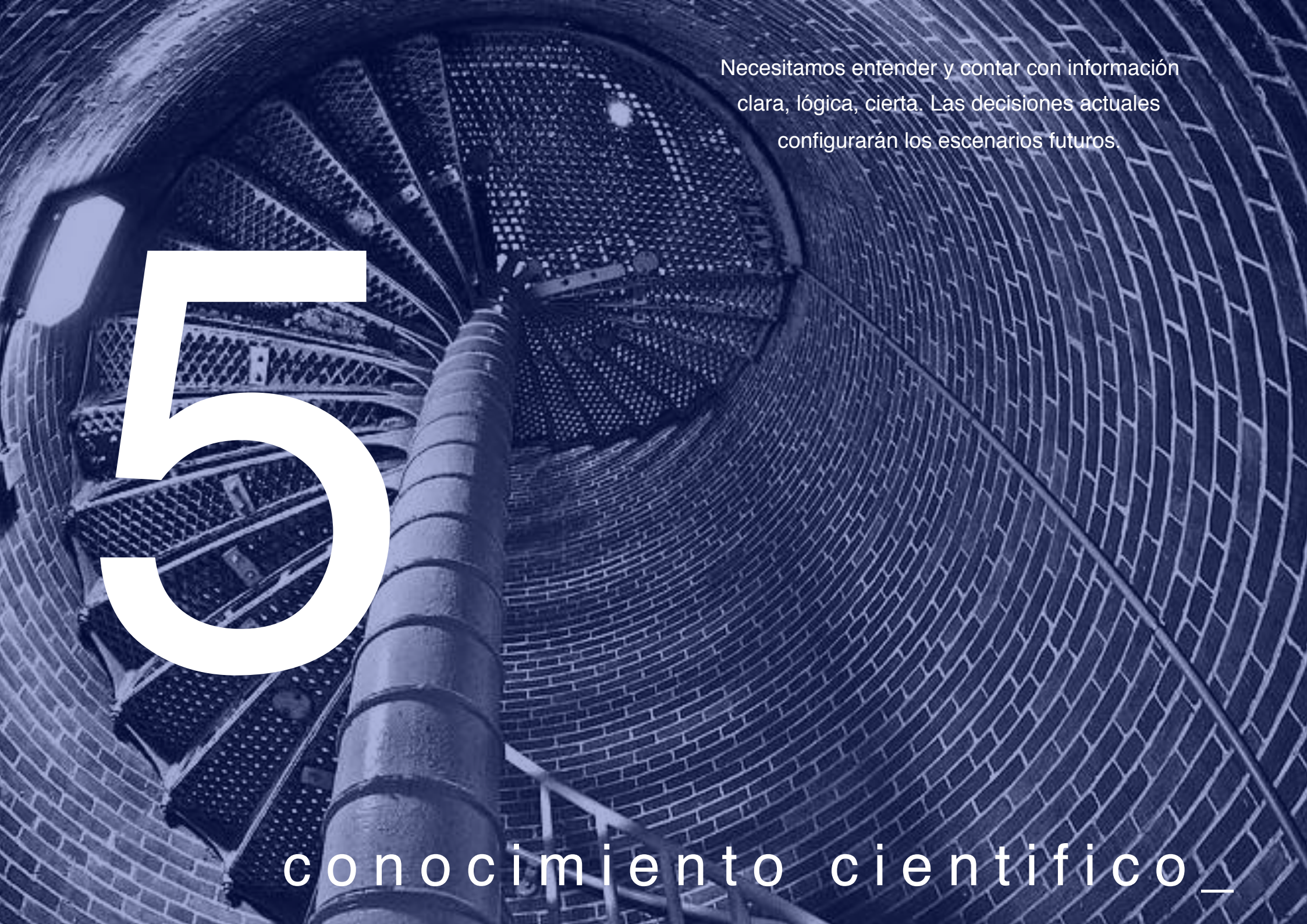
secuencia de trabajo_

SECUENCIA DE TRABAJO

CÓMO SE VA A ESTRUCTURAR

Hay que considerar que la información disponible no nos deja seguir la secuencia hasta el final de un modo continuo. Este proyecto debe **adaptarse a las circunstancias y cambiar con ellas**: realizar un **diagnóstico** de la situación, definir unos **objetivos** y un **plan de acción** que sirva de guía para ir adaptando las normativas que se vayan emitiendo.





Necesitamos entender y contar con información clara, lógica, cierta. Las decisiones actuales configuran los escenarios futuros.


5

conocimiento científico_

ACCIÓN CIENTÍFICA

METODOLOGÍA



An ancient Egyptian wall painting depicting a group of women, likely in a domestic or religious setting. The women are shown in profile, facing right, with their hands raised in a gesture of prayer or offering. They are wearing traditional Egyptian clothing, including long, pleated dresses and large, dark, beaded wigs. The background features hieroglyphs and a grid pattern. The overall style is characteristic of the Late Period of ancient Egypt.

Cambiar para adaptarse a una situación que implica transformaciones profundas a nivel individual y colectivo.

6

Gestión del cambio_

GESTIÓN DEL CAMBIO

TODO ESTA CAMBIANDO Y NOS AFECTA

IMPACTOS

EMOCIONAL

HIGIENE Y SEGURIDAD

MOVILIDAD

TELETRABAJO

LEGAL - NORMATIVO

DESEMPLEO

GRUPOS VULNERABLES

01

INCERTIDUMBRE: REALIDAD A MINIMIZAR

Gestionar la incertidumbre ante la complejidad del entorno.

02

INESTABILIDAD: CO-CREAR MARCO ACTUACIÓN

Permitir que la actividad y el empleo se retomen de manera rápida .

03

PRIORIDAD: CONOCIMIENTO DEL VIRUS

Gestionar certezas, priorizar seguridad y comunicar adecuadamente.

04

PRESENTE-FUTURO / IMPORTANTE-URGENTE

Establecer los mapas de riesgos y los planes de contingencia asociados.

05

REINVENTARSE: NO DAR NADA POR SENTADO

Crear alternativas constantemente.

06


FLEXIBILIDAD Y COLABORACIÓN

Aprendizaje constante, colectivo y anidado.

07

MARCO DE ACTUACIÓN DINÁMICO

Todo se mueve rápidamente. Estamos aprendiendo constantemente.



Personas, empresas e instituciones deben sentir confianza para proseguir su actividad y sobreponerse al nuevo escenario.

7

nuestra propuesta_

NUESTRA PROPUESTA

DETALLAMOS EL PLAN DE ACCIÓN

Ante el momento de incertidumbre actual, en el que resulta difícil valorar el impacto económico y social de esta situación, resulta imprescindible establecer modelos dinámicos de activación para las diferentes estructuras implicadas en un entorno cambiante y en constante evolución.

La propuesta de valor que planteamos se centra en maximizar el rendimiento de las acciones planificadas dentro del marco normativo vigente o establecido con posterioridad (dinamismo constante).

PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTANDARIZADOS


- Revisión de los aspectos normativos de recomendado cumplimiento por las autoridades sanitarias nacionales y regionales buscando maximizar el rendimiento en su aplicación.
- Preparación según estándares internacionales y otras experiencias desarrolladas de nuevas propuestas o modelos de actuación complementarios a los propuestos por las autoridades sanitarias.
- Adecuación de los diferentes sectores productivos a la normativa desarrollada participando en las diferentes adaptaciones de sus modelos de negocio para verificar su ajuste a dicha normativa.

EQUIPAMIENTOS TÉCNICOS

- Revisión de las diferentes propuestas tecnológicas aplicables al desarrollo normativo y nuevos modelos de actividad.
- Verificación de características técnicas, aplicabilidad y resultados reales desde el punto de vista sanitario.
- Búsqueda de nuevas alternativas tecnológicas a aplicar participando de forma activa en su desarrollo y aplicación aportando el valor científico sanitario.

DESARROLLAR EL CAMBIO

- Definir las áreas de trabajo y la Hoja de Ruta, marcando hitos, plazos, resultados esperados, objetivos, etc.
- Analizar constantemente la viabilidad y sostenibilidad de todas las medidas que se puedan poner en marcha, priorizando los resultados de Seguridad e Higiene.
- Implicar a todas las personas y establecer de manera clara las responsabilidades y roles de cada una.
- Mantener una relación estable, cordial, centrada, transparente, clara en sus objetivos y totalmente consensuada entre los protagonistas y líderes de esta colaboración.



Las instituciones públicas (regionales y nacionales) son clave a la hora de acometer el cambio. Un escenario mixto de iniciativa privada con directrices y bases de acción pública, configuran el punto de partida para desarrollar los motores del cambio.

equipo de trabajo_

EQUIPO DE TRABAJO

TODOS JUNTOS PARA REINICIAR ACTIVIDAD

ACTORES ECONÓMICOS

Empresas, organizaciones y agrupaciones de todo tipo son parte fundamental en el planteamiento.

01



INSTITUCIONES

Como responsables principales de todo el proceso.

02



SOCIEDAD

Porque ante este problema esta plenamente implicada y debemos adaptarnos a situación para aportarles un valor.

03



SANITARIOS

Porque son y serán fundamentales en los próximos años, su opinión debe ser tomada en cuenta e integrada en nuestro modelo de negocio.

04



DINAMET-ECM

Equipo multidisciplinar y experimentado acostumbrado a trabajar en contextos de cambio.



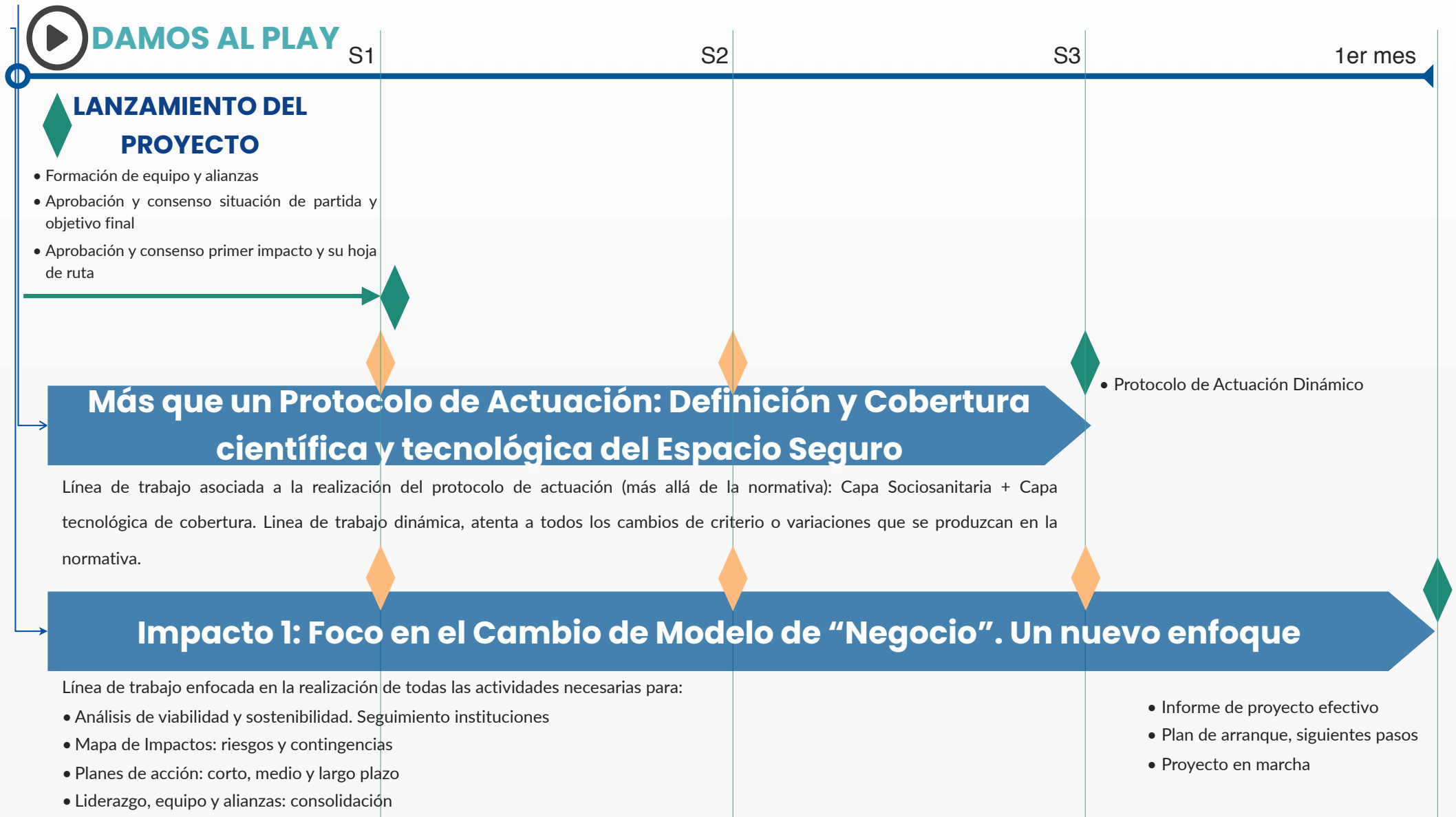
Fuerte conocimiento de la estructura sanitaria y de las tecnologías aplicables.

A large, bold, black number '9' is positioned on the left side of the image, partially overlapping the landscape. The background is a scenic view of a mountain valley with green grassy slopes and jagged, rocky peaks under a clear blue sky.

cronograma _

Cronograma aproximado

DOS GRANDES LÍNEAS DE TRABAJO: IMPACTO 1.



MADRID

C/ ORENSE, 6. Esc. A. 3º A2
28020
MADRID

ASTURIAS

EDIFICIO CEEI
PARQUE TECNOLÓGICO
DE ASTURIAS 33428
LLANERA- ASTURIAS

CONTACTO

adrianamurla@ecmmethodology.com

santiago@dinamet.com

marianmendez@ecmmethodology.com

MOV:

Santiago: +34 607181366

Adriana: +34 654761103

Marian: +34 609086239

WEB

www.dinamet.com

www.ecm-change.com

