

# TRANSFORMACIÓN DIGITAL



24  
MAYO  
2018



## el reto de la gestión del cambio

“el proceso de cambio eficiente  
en personas y organizaciones”

**Cámara**  
Avilés

**ECM**  
-ensuring change management-  
-methodology-  
Norman Baker  
Talent Models

- 24 de mayo de 2018 -

**EL RETO DE LA GESTIÓN DEL CAMBIO; LAS PERSONAS COMO FACTOR CRÍTICO EN LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL.**

Todo lo que sucede en las organizaciones tiene su origen en iniciativas personales. Poner el **FOCO en el Factor Humano** es la clave diferencial para cualquier proceso de transformación. **La gestión del cambio trabaja desde este enfoque: Personas y Equipos.**

*“[...] se pueden desarrollar las plataformas tecnológicas para la empresa digital con el tiempo, a medida que tu empresa digital crece, y puede que descubras incluso que no las necesitas todas.”*

*GARTNER: Luis Anavitarte*

**09:00** - Recepción de asistentes y presentación

**09:15-10:00** - Dónde se inicia el proceso: **la Toma de Decisión**

- La importancia de **Posicionarse ante la Transformación Digital**. ¿Realmente necesita mi empresa una transformación digital?
- La gestión del cambio, la prioridad en las Personas y en los Equipos. **Desarrollo de la Visión Compartida.**
- Lo que abarca la **Gestión del Cambio**. ¿Qué significa gestionar el cambio en los procesos de transformación?

**10:00-10:15** - Coffee Break.

**10:30-11:15** - **4 Historias:** casos reales que evidencian la importancia de **Gestionar Eficazmente el Cambio.**

**11:15** - Turno de preguntas.

*“Lo que hoy es Innovador, mañana resultará obsoleto. El Reto es transformarnos en estructuras flexibles, estar atentos a lo que viene, y contar con un Equipo que entienda que el Cambio forma parte de la Cultura de la Organización.”*

Asistencia gratuita previa inscripción:

Tfno.: 985 54 41 11

Email: [correo@avilescamara.es](mailto:correo@avilescamara.es)

Persona de contacto: M<sup>a</sup> Montserrat García Rodríguez

[www.ecm-change.com](http://www.ecm-change.com)

[www.norman-baker.com](http://www.norman-baker.com)

# TRANSFORMACIÓN DIGITAL\_

el reto de la gestión del cambio



## Ponentes



**Fran Fuego**

**Manager Senior en IT, Innovación y T&O. Ilustrador, Fotógrafo y Creativo en Artes Visuales.**

*“Desde que tuve en mis manos mi primer ordenador e hice mi primer juego hasta que grabé un evento desde un dron pilotado con mi tablet, me he dado cuenta que vivimos en una sociedad que se transforma a una velocidad vertiginosa y que la tecnología no es nada si no se sustenta en el ser humano. La máquina no es la que hace al hombre si no que es lo que el hombre hace con ella. En el trayecto he participado en los procesos de transformación digital de grandes empresas del sector bancario desmontando mitos y empoderando a las personas para que afronten este reto desde el convencimiento y el tesón. Me entusiasma mi trabajo y ver cómo reorganizando la mente hacia un objetivo común se alcanzan metas y se logran cambios a favor.”*

**Markus Giersiepen**

**Dirección de RRHH y Operaciones en diversas firmas nacionales y extranjeras**

*“Liderar proyectos en diferentes países, con culturas y modelos de negocio diferentes, me han enseñado sobre todo a reconocer las necesidades operativas de cada negocio y a valorar detenidamente el impacto real de cada una de las herramientas y políticas de gestión. He tenido la oportunidad de experimentar muchos cambios y vivo la evolución continua, tanto en lo personal como en lo profesional, como un reto enriquecedor y apasionante.”*

**Iván Fernández Ribelles**

**Extensa experiencia como CFO y COO en diferentes sectores y tipologías de empresa**

*“Mi inquietud por el aprendizaje continuo me ha llevado a participar en numerosos y variados procesos de transformación en empresas de los más diferentes perfiles. Cada proyecto ha sido único en cuanto al escenario y herramientas con las que desarrollarlo pero todos ellos con un denominador común: la gestión del cambio y un mismo foco para garantizar el éxito: las personas.”*

**Marián Méndez**

**Socia Fundadora de ECM Transformation Management.**

*“Empecé mi carrera profesional como consultora de negocio en una gran firma. Posteriormente desarrollé otra visión de la empresa trabajando para empresas PYME. Todo ello me ha hecho entender que las estrategias y los grandes resultados que se pretenden alcanzar con ellas, dependen directamente de la implicación y voluntad de los equipos de trabajo que las lideran, las ejecutan y las aseguran. ECM engloba esa necesidad importantísima que es liderar, gestionar y asegurar el cambio para que las cosas ocurran tal y como se esperan.”*